



# Retningslinjer for varsling med vern mot gjengjeldelse («Whistleblowing»)

## Retningslinjer for varsling med vern mot gjengjeldelse («Whistleblowing»)

Eier av disse retningslinjene: Clear Channel Outdoor Holdings, Inc., Chief Compliance Officer (samsvarssjef)

Aktiv dato: 6. desember 2021

Spørsmål om disse retningslinjene kan rettes til: [compliance@clearchannelint.com](mailto:compliance@clearchannelint.com)

### Bruk av retningslinjene

Disse retningslinjene er utviklet i samråd med nødvendige interessenter og godkjent av ledelsen i Clear Channel Outdoor Holdings Inc. («**Clear Channel**»). De blir jevnlig gjennomgått for å sikre samsvar med relevant personvernlovgivning.

Alle Clear Channels retningslinjer er forankret i og utfyller Clear Channels **retningslinjer for forretningsopptreden og etiske retningslinjer**.

I siste instans er det **Clear Channels konsernstyre** som er ansvarlig for at Clear Channel oppfyller sine forpliktelser i henhold til disse retningslinjene, under ledelse av **revisjonskomiteen i Clear Channel**.

**Chief Compliance Officer** (samsvarssjefen) har det daglige ansvaret for retningslinjene. Dersom du finner at disse retningslinjene ikke er i tråd med retningslinjene i din lokale forretningsenhet, eller du ønsker å diskutere retningslinjene eller har opplæringsbehov eller andre spørsmål, kan du kontakte Compliance på [compliance@clearchannelint.com](mailto:compliance@clearchannelint.com).

### Lokale variasjoner

Vi forventer at du overholder både disse retningslinjene og eventuelle lokale varianter av disse retningslinjene, samt gjeldende lokale lover og forskrifter. Dette omfatter alle saker som kan rapporteres i henhold til disse retningslinjene, samsvarsprogrammer og/eller arbeidsmiljøloven («**gjeldende lover**»). I enkelte tilfeller kan gjeldende lover være strengere enn disse retningslinjene. Der dette er tilfelle, må de strengeste reglene følges.

### Unntak

Lokale retningslinjer som er utviklet av forretningsenheter, må være i tråd med disse retningslinjene. Enhver anmodning om et unntak fra disse retningslinjene må sendes inn via e-post til Chief Compliance Officer (samsvarssjefen) i Clear Channel ([compliance@clearchannelint.com](mailto:compliance@clearchannelint.com)) som har myndighet til å innvilge unntak etter eget skjønn.

## RETNINGSLINGER FOR VARSLING MED VERN MOT GJENGJELDELSE («WHISTLEBLOWING»)

### 1. Introduksjon til retningslinjene.

Clear Channel Outdoor Holdings, Inc. og tilknyttede selskaper og datterselskaper («**Clear Channel**») er pålagt å overholde gjeldende lover og forskrifter, selskapets etiske retningslinjer og alle andre godkjente retningslinjer, og har forpliktet seg til å opprettholde de høyeste standarder for etikk, integritet, åpenhet og ansvar i sin virksomhet.

For å sikre etterlevelse og demonstrere vårt engasjement for åpen og ansvarlig drift har Clear Channel utarbeidet retningslinjer for varsling med vern mot gjengjeldelse («whistleblowing») («**disse retningslinjene**»). Retningslinjene gir veiledning om hvordan man gjennomfører **varsling med vern mot gjengjeldelse**.

### 2. Hva er varsling med vern mot gjengjeldelse?

**Varsling med vern mot gjengjeldelse** er varsling om kritikkverdige forhold som utgjør ulovlig eller uetisk atferd i et arbeidsmiljø eller i en jobbrelatert sammenheng.

Du kan varsle med vern mot gjengjeldelse gjennom Clear Channels rapporteringskanaler der det er rimelig grunn til å tro at én eller flere av følgende aktiviteter finner sted nå, har funnet sted, eller vil finne sted i fremtiden:

1. Mistanke om eller bekreftede brudd på lover eller vedtekter som kan omfatte, men som ikke er begrenset til en kriminell handling (f.eks. svindel), et brudd på en juridisk forpliktelse, et justismord osv.
2. Enhver form for overtredelse og grov forsømmelse som utgjør ulovlig eller uetisk oppførsel i arbeidsmiljøet, for eksempel mistenkte eller identifiserte brudd på retningslinjer, brudd på en forretningsprosess, grove forsømmelser i strid med **Clear Channels retningslinjer for forretningsopptreden og etiske retningslinjer osv.**
3. Fare for enkeltpersoners helse og sikkerhet, eller skade på miljøet.

### 3. Hvem gjelder disse retningslinjene for?

Disse retningslinjene gjelder for alle som bestemmer seg for å bruke Clear Channels varslingssystem til å rapportere visse former for kritikkverdige forhold, fra mistenkte eller identifiserte brudd på gjeldende lover og vedtekter til brudd på selskapets etiske og andre retningslinjer, i henhold til disse retningslinjene og gjennom godkjente Clear Channel-rapporteringskanaler.

Disse retningslinjene gjelder spesielt for:

1. interne brukere som har fått kjennskap til arbeidsrelaterte kritikkverdige forhold i tilknytning til Clear Channel, inkludert følgende:
  - (a) ansatte, leverandører og selvstendig næringsdrivende som selger tjenester til Clear Channel, frivillige, lønnede og ulønnede praktikanter og alle som jobber under oppsyn og veiledning av leverandører og underleverandører
  - (b) personer som jobber i administrative roller, eller innen ledelse eller arbeidsledelse i Clear Channel, inkludert styremedlemmer (under fellesbenevnelsen «interne brukere»)
2. Eksterne brukere som rapporterer inn eller offentliggjør informasjon om kritikkverdige forhold de har fått kjennskap til i en arbeidsrelatert sammenheng:

- (a) dersom forholdet nå er avsluttet
- (b) dersom det omfatter kritikkverdige forhold under rekrutteringsprosessen eller andre avtalemessige forhandlinger der det arbeidsrelaterte forholdet ennå ikke har begynt
- (c) dersom de er aksjonærer i et av våre børsnoterte selskaper
- (d) dersom de er tredjeparter som er knyttet til varsleren, og som kan bli utsatt for gjengjeldelse i arbeidsrelatert sammenheng, for eksempel kolleger eller slektninger av varsleren
- (e) dersom de er juridiske personer som varsleren eier, arbeider for eller på annen måte er knyttet til i arbeidsrelatert sammenheng (under fellesbenevnelsen «eksterne brukere»)

**Clear Channels direktelinje for varsling er ikke myntet på offentligheten, eller enkeltpersoner som ikke er knyttet til Clear Channel på en av måtene beskrevet over.**

**Hvis du har en bekymring eller en klage, og du ikke er en intern eller ekstern bruker som definert over, kan du kontakte din Clear Channel-kontakt eller [compliance@clearchannelint.com](mailto:compliance@clearchannelint.com).**

Interne brukere som utfører oppdrag for eller er ansatt i Clear Channel, skal følge prosedyrene som er beskrevet i disse retningslinjene dersom de skal varsle om atferd som kan dreie seg om grove forsømmelser (som beskrevet under).

#### 4. Hvem er vernet i henhold til disse retningslinjene?

Alle som retningslinjene gjelder for.

#### 5. Hvilken rapporteringskanal bør jeg bruke?

Hvis du er intern bruker og ikke ønsker å kontakte sjefen din direkte, eller snakke med en lokal representant for HR, Legal eller Compliance, oppfordrer vi deg til å bruke en av følgende rapporteringskanaler, avhengig av hvilken type kritikkverdig forhold du vil varsle om. Hvis du fremdeles er usikker, kan du kontakte [compliance@clearchannelint.com](mailto:compliance@clearchannelint.com) for å få hjelp.

**Clear Channels rapporteringskanaler for forskjellige kategorier av kritikkverdige forhold – for interne brukere.**

Samsvarskategori	Beskrivelse av det kritikkverdige forholdet	Clear Channels rapporteringskanal
<b>Ærlig rapportering (omfatter økonomiske regler og Sarbanes Oxley-regnskapsregler)</b>	Tyveri og underslag, hvitvasking av penger, skatteunndragelse, regnskapsmanipulering, alle typer økonomisk bedrageri, forfalskning av finansielle eller kontraktsdokumenter, manglende overholdelse av finansiell regulering eller interne kontrollprosedyrer.  Enhver forsettlig feilaktig fremstilling av informasjon, utilbørlig påvirkning eller tvil om uavhengighet knyttet til kontakt med eksterne eller interne revisorer, eller til tilsynet med revisjon av aktiviteter. Dette omfatter feilinformasjon om inntekter, utgifter eller eiendeler, feilaktig anvendelse av regnskapsprinsipper, eller andre uregelmessige transaksjoner.	Global Legal på <a href="mailto:legal@clearchannelint.com">legal@clearchannelint.com</a>  Global Compliance på <a href="mailto:compliance@clearchannelint.com">compliance@clearchannelint.com</a> , eller  via direktelinjen for varsling (se vedlegg 1).
<b>Ærlig opptreden (omfatter regler mot økonomisk kriminalitet)</b>	Bestikkelser eller tilretteleggingsbetalinger til private personer eller offentlige tjenestemenn, korrupsjon, uredlige sponsorforhold, donasjoner, gaver og bevertning, brudd på konkurranse- eller antitrustlovgivning eller	Global Legal på <a href="mailto:legal@clearchannelint.com">legal@clearchannelint.com</a>

	innsidehandel, interessekonflikt , «smøring», svindel, uhensiktsmessig bruk av selskapets midler, forfalskning av kontrakter, rapporter eller oppføringer.	Global Compliance på <a href="mailto:compliance@clearchannelint.com">compliance@clearchannelint.com</a> , eller via direktelinjen for varsling (se vedlegg 1).
<b>Rettferdige relasjoner (omfatter brudd på menneskerettighetene)</b>	Slaveri, menneskehandel, fysiske og mentale overgrep, diskriminering eller trakassering på grunnlag av et forhold som er beskyttet under gjeldende lov, og som ikke er dekket av lokale klageprosedyrer, eller gjengjeldelse for varsling.	Global Compliance på <a href="mailto:compliance@clearchannelint.com">compliance@clearchannelint.com</a> , eller via direktelinjen for varsling (se vedlegg 1).
<b>Rettferdig informasjonssikkerhet</b>	Brudd på personopplysningssikkerheten, bedriftsspionasje, datavirus, sabotasje eller nettkriminalitet.	<b>I første omgang MÅ du følge beredskapsrutinene for akutte hendelser som informasjonssikkerhetsteamet har utarbeidet:</b> <a href="mailto:informationsecurity@clearchannelint.com">informationsecurity@clearchannelint.com</a>
<b>Rettferdig behandling</b>	Brudd på datasikkerhet eller personvernloven.	Den sentrale personvernfunksjonen, Privacy Office, på <a href="mailto:mydata@clearchannelint.com">mydata@clearchannelint.com</a>
<b>Rettferdig miljø</b>	Miljøforurensning, alvorlige brudd på sikker arbeidspraksis, usikre arbeidsforhold og handlinger fra selskapets side som påvirker helse og sikkerhet for enkeltpersoner på jobben. Vold eller trusler mot enkeltpersoners sikkerhet.	En direktør i forretningsenheten din eller på Clear Channels hovedkontor HR-avdelingen i forretningsenheten din Miljøteamet (Environmental Team) på <a href="mailto:jade@clearchannelint.com">jade@clearchannelint.com</a> Via direktelinjen for varsling (se vedlegg 1).
<b>Andre kritikkverdige forhold</b>	Du kan rapportere andre kritikkverdige forhold forutsatt at de utgjør et brudd av systemisk karakter på en forretningsprosess, en forbrytelse, et alvorlig brudd på lover, forskrifter eller retningslinjer, et justismord, eller at de utgjør en alvorlig trussel mot offentlighetens interesse.	Din lokale juridiske avdeling (eller konsernets sentrale juridiske avdeling på <a href="mailto:legal@clearchannelint.com">legal@clearchannelint.com</a> ) Din lokale samsvarsansvarlige (eller konsernets sentrale samsvarsavdeling, Global Compliance, på <a href="mailto:compliance@clearchannelint.com">compliance@clearchannelint.com</a> ) Via direktelinjen for varsling (se vedlegg 1).
<b>Andre forhold</b>	Ved forhold som vanligvis behandles i henhold til lokale retningslinjer for klager og andre HR-rutiner, eller spørsmål om forretningsmessige eller strategiske beslutninger som tas av Clear Channel, men som ikke berøres av mistanker om kritikkverdige forhold	Din nærmeste sjef Den lokale HR-avdelingen Toppledelsen i Clear Channel

## 6. Kan jeg varsle med vern mot gjengjeldelse gjennom direktelinjen for varsling?

Noen forhold haster mer enn andre. Det kan ta litt tid før rapporter som kommer gjennom direktelinjen for varsling, når oss. Du må derfor **IKKE** bruke direktelinjen for varsling:

- ✘ hvis livet ditt står i fare – kontakt lokale nødtjenester
- ✘ ved brudd på informasjonssikkerheten (må meldes direkte og omgående til

- ✗ [informationsecurity@clearchannelint.com](mailto:informationsecurity@clearchannelint.com))
- ✗ når det gjelder saker som er underlagt lokale lovbegrensninger:
- a. **Sverige:** I Sverige er det kun tillatt å varsle om nøkkelpersoner i selskapet. Vi anser personer i lederstillinger og oppover som nøkkelpersoner i denne sammenhengen.
  - b. **Frankrike:** Anonyme rapporter godtas bare under spesielle omstendigheter og må håndteres iht. bestemte vilkår (det kritikkverdige forholdet må være av en viss alvorlighetsgrad, rapporten må inneholde detaljerte opplysninger om forholdet, og den første mottakeren av varselet må gå nøye gjennom detaljene før videre undersøkelser autoriseres). Du kan imidlertid **ikke** rapportere inn forhold rundt ansettelsesvilkår (for eksempel godtgjørelse, klage, ytelse, ferierettigheter, arbeidstid, sykdom, oppsigelse, trakassering, fødselspermisjon osv.).

Hvis du vil vite mer om hvilke regler som gjelder i din jurisdiksjon, kan du henvende deg til den lokale samsvarsansvarlige lederen.

## 7. Våre forpliktelser overfor deg.

Clear Channel vil:

### ✓ Undersøke alle innrapporterte forhold på en rettferdig og redelig måte.

Dersom Clear Channel etter eget skjønn beslutter at et forhold skal undersøkes, vil vi snakke med alle relevante parter når det er forsvarlig, gjennomgå fakta på en upartisk måte og utføre undersøkelsen i samsvar med **Clear Channels rutiner for undersøkelser av varslingsrapporter** og gjeldende lover.

Undersøkelser kan involvere interne eller eksterne ressurser med relevant ekspertise, etter behov. Alle rapporter behandles som konfidensielle og sikres på forskriftsmessig måte. Clear Channel beskytter identiteten til varslere og tolererer ikke trakassering, gjengjeldelse eller forfølgelse.

### ✓ Behandle anonyme varsler på en rettferdig og redelig måte.

- ✓ Clear Channel vil alltid lese anonyme varsler, så sant det er tillatt å varsle anonymt i landet du varsler i (anonym varsling er ikke tillatt i Portugal, og i Frankrike gjelder det spesielle regler for anonym varsling (se [avsnitt 6](#))).

Clear Channel oppfordrer imidlertid alle til å oppgi fullt navn ved varsling med vern mot gjengjeldelse. Clear Channel beskytter alltid identiteten til varslere. Hvis Clear Channel vet hvem du er, er det enklere å gjennomføre en effektiv og troverdig undersøkelse.

Clear Channel kan etter eget, rimelig skjønn beslutte å begrense undersøkelsene hvis den grove forsømmelsen det varsles om i den anonyme rapporten, ikke virker tilstrekkelig alvorlig, eller hvis rapporten er vag, gir inntrykk av å være ondsinnet eller ikke inneholder underbyggende bevis, eller hvis vi ikke finner andre bevis som støtter påstanden. I slike tilfeller vil Clear Channel forsøke å melde fra om beslutningen om å begrense undersøkelsen, til enkeltpersonen som sendte inn bekymringsmeldingen.

Dersom du er bekymret for at det skal bli kjent at du har sendt inn et varsel, kan du kontakte Chief Data Privacy Officer på: [mydata@clearchannelint.com](mailto:mydata@clearchannelint.com)

### ✓ Sette i verk tilstrekkelige tiltak for å beskytte varslere

Clear Channel vil beskytte alle varsler som varsler i henhold til disse retningslinjene, og som har rimelig grunn til å tro at omstendighetene de varsler om, var riktige på varslingstidspunktet. Clear Channel vil beskytte personvernet, identiteten og konfidensialiteten til alle relevante parter, og vil følge behørig prosess med hensyn til de mistenkte partene.

Identiteten din vil ikke bli offentliggjort, med unntak av tilfeller der det er nødvendig (f.eks. for å gjennomføre en grundig og korrekt undersøkelse av rapporten, av juridiske grunner, hvis vi må rapportere videre til politiet eller reguleringsorganer, ved juridiske krav og for rettspleie), eller du har gitt samtykke til slik offentliggjøring.

Clear Channel tolererer ikke trakassering, gjengjeldelse eller forfølgelse av noen som varsler om en mistanke i god tro, og alle som er ansvarlige for denne typen atferd mot en varsler, vil bli gjenstand for disiplinærtiltak som i siste instans kan føre til avskjed.

Hvis du føler at du har lidd skade som et resultat av at du har varslet, er det viktig at du informerer samsvarsavdelingen så snart som mulig på [compliance@clearchannelint.com](mailto:compliance@clearchannelint.com).

✓ **Opprettholde retten til behørig prosess.**

Alle som er innblandet i en varslingssak, vil bli rettferdig behandlet i samsvar med lovene i jurisdiksjonen der de bor. Dette omfatter sannsynligvis uskyldighetsprinsippet, inntil eller med mindre Clear Channel etter eget skjønn og på rimelig grunnlag beslutter å iverksette preventive tiltak eller disiplinærtiltak mot en enkeltperson.

✓ **Beskytte personopplysninger**

Det er viktig for Clear Channel å beskytte konfidensialiteten, integriteten og tilgjengeligheten til **personopplysningene** dine. Personopplysninger som innhentes gjennom rutinene for varsling med vern mot gjengjeldelse, behandles i henhold til gjeldende personvernlovgivning.

## 8. Dine plikter overfor Clear Channel

### DU BØR:

✓ **Omgående si fra om du har mistanke om uregelmessige forhold.**

Vi har alle plikt til å sørge for at vi driver forretninger på en etisk og lovlig måte. For å sikre overholdelse av alle juridiske, forskriftsmessige og forretningsmessige forpliktelser, krever Clear Channel at alle interne brukere varsler om kritikkverdige forhold de blir oppmerksomme på, enten konfidensielt eller anonymt dersom dette er tillatt i den aktuelle jurisdiksjonen, uten frykt for urettferdig eller uredelig behandling. Eksterne brukere oppfordres til å gjøre det samme.

I de fleste tilfeller forventer vi at du varsler så snart du kan, og senest innen tre måneder etter at de kritikkverdige forholdene fant sted.

✓ **Foreta eventuelle varslinger i god tro.**

Interne brukere som varsler ut fra uhederlige motiver, til feil tid eller som rapporterer noe de vet ikke er sant, kan bli gjenstand for disiplinærtiltak som i siste instans kan føre til avskjed.

Eksterne brukere som varsler uten at de har rimelig grunn til å tro at omstendighetene de varsler om er riktige, taper trolig retten til juridisk beskyttelse i henhold til varslingslovgivningen.

✓ **Bruk den mest hensiktsmessige rapporteringskanalen.**

Vi oppfordrer interne brukere til å ta opp eventuelle problemer gjennom forretningsenhetens interne klage- og rapporteringsprosedyrer som vist i avsnitt 5 over.

Eksterne brukere bør kontakte sin kundeansvarlige kontaktperson hos Clear Channel eller skrive til [compliance@clearchannelint.com](mailto:compliance@clearchannelint.com).

Hvis dette ikke er mulig, ber vi både interne og eksterne brukere om å varsle med vern mot gjengjeldelse gjennom direktelinjen for varsling (se vedlegg 1).

✓ **Du må ikke iverksette represalier\* mot noen som varsler med vern mot gjengjeldelse.**

Hvis du får vite at noen er i ferd med å varsle om potensielle uregelmessigheter, enten de involverer deg selv eller andre i Clear Channel, bør du kontakte [compliance@clearchannelint.com](mailto:compliance@clearchannelint.com) for mer informasjon og råd.

Det er viktig at du ikke foretar deg noe som kan være til skade for varsleren. I så fall kan du bli gjenstand for disiplinærtiltak som i siste instans kan føre til avskjed.

## 9. Hva skjer etter at jeg har varslet med vern mot gjengjeldelse?

Hvis du har oppgitt navn og kontaktdetaljer, er det mulig at Clear Channel kontakter deg for å få mer informasjon.

Clear Channel vil også gjøre sitt beste for å holde deg oppdatert om fremdriften i saker du har varslet om. I noen tilfeller kan Clear Channel imidlertid ikke oppgi status eller detaljer om eventuelle undersøkelser til varslere, mistenkte eller innblandede personer.

Hvis du må avlegge vitneforklaring, gir Clear Channel beskjed om dette i god tid.



## VEDLEGG 1

### Clear Channels direktelinje for varsling

Direktelinjen for varsling er et konfidensielt (og anonymt der loven tillater det) nett- og telefonbasert varslingsverktøy. Den drives av en uavhengig tredjepart, [Navex EthicsPoint](#).

### Hvem mottar rapportene fra direktelinjen for varsling?

Varsling med vern mot gjengjeldelse som foretas gjennom direktelinjen for varsling, sendes til Clear Channels juridiske direktør, Chief Compliance Officer (samsvarssjefen) og revisjonssjefen. Disse personene kan i noen tilfeller delegeres ansvaret for eventuelle undersøkelser i henhold til [protokollen for etterforskende handling](#).

### Hvordan bruker jeg direktelinjen for varsling?

Du kan rapportere på to måter gjennom direktelinjen for varsling:

- **Nettsiden for varsling**

Du kan sende inn en varslingsrapport på nett via [EthicsPoint-lenken](#) ([clearchannel.navexone.eu/](http://clearchannel.navexone.eu/)).



Du kan rapportere på ditt eget språk om du vil. Dette blir deretter oversatt. Du kan også legge ved eventuelle bevis du har samlet inn for å underbygge rapporten din, ved hjelp av opplastingsfunksjonen.

- **Varslingstelefonen**

Du kan også velge å varsle på telefonen ved å snakke direkte og konfidensielt med en Navex-konsulent på ditt eget språk, ved å ringe direktenummeret til varslingstelefonen som er oppført under ved siden av landet du befinner deg i. Om nødvendig oversettes rapporten til engelsk på dine vegne. Navex-konsulentene kan også hjelpe deg med å laste opp eventuelle bevis som underbygger rapporten din, eller svare på spørsmål om selve varslingsprosessen.

Enkelte numre virker ikke fra visse mobiltelefoner på grunn av begrensinger fra mobilleverandørenes side. Hvis dette gjelder for deg, kan du rapportere via nettsiden.

For mer informasjon om direktelinjen for varsling kan du gå til [FAQs](#) (ofte stilte spørsmål) på Navex' nettsted.

## Kontaktinformasjon for direktelinjen for varsling

<b>Rapportering på nett (globalt):</b>	<a href="http://clearchannel.navexone.eu">clearchannel.navexone.eu</a>
<b>Land</b>	<b>Telefonnummer:</b> Hvert land har sitt eget gratisnummer for varslingstelefonen.
<b>Belgia</b>	0800 79 562
<b>Danmark</b>	80830187
<b>Estland</b>	8000 100 374
<b>Finland</b>	0800 416143
<b>Frankrike</b>	0 800 90 53 77
<b>Irland</b>	1800851826
<b>Italia</b>	800725910
<b>Latvia</b>	80205326
<b>Litauen</b>	880000038
<b>Nederland</b>	0800 0232873
<b>Nord-Irland</b>	0800 048 5538
<b>Norge</b>	800 62 458
<b>Polen</b>	800005124
<b>Singapore</b>	8008526927
<b>Spania</b>	900876038
<b>Sverige</b>	0200889632
<b>Sveits</b>	0800 000 619
<b>Storbritannia</b>	0800 048 5538
<b>USA</b>	(844) 715-9350
<b>Peru</b>	80078572
<b>Brasil</b>	0800 000 0364
<b>Mexico</b>	8006816910
<b>Chile</b>	800914365
<b>Kina</b>	4001200407

## VEDLEGG 2

### Ordliste

**Rutiner for undersøkelser av varslingsrapporter (Investigation Protocol)** viser til Clear Channel Compliance-dokumentet som beskriver rutineene som skal følges ved undersøkelser i forbindelse med varsling med vern mot gjengjeldelse. Disse er tilgjengelige på forespørsel fra Compliance på [compliance@clearchannelint.com](mailto:compliance@clearchannelint.com)

**Legitime forretningsgrunner:** Dette omfatter bl.a. å takle kriminalitet knyttet til Clear Channel, inkludert svindel, korrupsjon og brudd på skattelover eller sanksjonsregler, beskytte selskapets integritet og omdømme, beskytte våre ansatte og overholde alle juridiske krav inkludert våre regulatoriske rapporteringsforpliktelser.

**Den lokale samsvarsansvarlige:** Den av topplederne, vanligvis juridisk sjef eller økonomisjefen, som sitter med ansvaret for samsvar i forretningsenheten du jobber i.

**Personopplysninger:** All informasjon knyttet til en identifisert eller identifiserbar fysisk person. En identifiserbar person er en person som kan identifiseres direkte eller indirekte gjennom en identifikator som personnummer, geografiske data, nettidetifikator eller faktorer som er spesifikke for fysisk, fysiologisk, genetisk, psykisk, økonomisk, kulturell eller sosial identitet og som kan knyttes til data om registrerte som Clear Channel enten alt sitter inne med, eller som det er sannsynlig at Clear Channel vil komme i besittelse av.